

ПРИНЯТО
на заседание педагогического совета
Протокол № 2
« 07 » 12 2018г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ «РНГ им.
преподобного С. Радонежского»
Манджиева А.А.
«07» декабря 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В МБОУ «РУССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ ГИМНАЗИЯ ИМЕНИ ПРЕПОДОБНОГО СЕРГИЯ РАДОНЕЖСКОГО»

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» (далее - Положение) определяет политику в области охраны труда, порядок создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» (далее - гимназия).

1.1. Настоящее Положение разработано на основании пункта 7 типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н, а также в соответствии со следующими законодательными и нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон от 30.12.2001г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее - ТК РФ);
- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н (далее - Типовое положение о системе управления охраной труда);
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования, введенный в действие приказом Министерства промышленности и энергетики РФ от 10.07.2007г. № 169-ст «О введение в действие межгосударственного стандарта» (далее - ГОСТ 12.0.230- 2007);
- Устав образовательного учреждения, утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 03.11.2015г. № 5234;
- Локальные нормативные акты, действующие в образовательном учреждении.

1.2. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) гимназии это комплекс взаимосвязанных устанавливающих и фиксирующих документов¹, процедур и порядков, включая планирование и реализацию мероприятий по охране труда, взаимодействующих между собой структур и должностных лиц образовательного

ждения, функционирующих в соответствии с определенной политикой образовательного учреждения в области охраны труда

1.3. СУОТ функционирует на всей территории гимназии, а также при проведении мероприятий с участием работников и обучающихся гимназии.

1.4. Требования СУОТ распространяются на всех участников образовательных отношений и посетителей, находящихся на территории гимназии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГИМНАЗИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Цель гимназии в области охраны труда заключается в реализации задекларированной политики в области охраны труда.

2.2. Задачи гимназии в области охраны труда, решаемые в рамках СУОТ:

- декларирование и реализация политики образовательного учреждения в области охраны труда;
- определение перечня необходимых процедур в области охраны труда (далее - процедуры по охране труда) и их реализация;
- планирование и проведение мероприятий в рамках процедур по охране труда, контроль их проведения;
- наделение полномочиями в области охраны труда участников СУОТ с целью планирования и проведения мероприятий в рамках процедур по охране труда, контроля их проведения;
- мониторинг эффективности СУОТ образовательного учреждения;
- ведение делопроизводства СУОТ.

3. ПОЛИТИКА ГИМНАЗИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Политика гимназии в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) публично декларирует о намерении и гарантированном выполнении гимназией обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.2. Гимназия принимает на себя следующие обязательства в области охраны труда:

- Соблюдать требования, содержащиеся в законодательных и нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих общественные отношения в области охраны труда;
- Обеспечивать безопасность работников, обучающихся и посетителей при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, а также эффективную эксплуатацию средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда. Совершенствовать систему мотивации безопасного труда с целью осознания личной ответственности каждого работника и обеспечения вовлеченности всего персонала в систему управления охраной труда;
- Постоянно информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- Постоянно разрабатывать порядки и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и

- реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;
- Последовательно и непрерывно выполнять мероприятия по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и обучающихся, травматизма во время учебно-воспитательного процесса и при проведении мероприятий, заболеваний;
 - Организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, работников и обучающихся;
 - Учитывать индивидуальные особенности работников и обучающихся, в том числе посредством корректировки образовательных и учебных программ, выбора учебного оборудования, средств обучения, индивидуальной и коллективной защиты, построения учебно-воспитательных процессов;
 - Контролировать и анализировать состояние охраны труда в гимназии, своевременно принимать управленческие решения по совершенствованию созданной системы управления охраной труда на основе оценки ее функционирования и измерения факторов, влияющих на охрану труда, реализуя принцип постоянного улучшения.
 - Пропагандировать предупреждение травматизма и заболеваний работников и обучающихся за пределами гимназии;
 - Предоставлять работникам компенсации по условиям труда, определенные коллективным договором;
 - Учитывать предложения и мнения участников образовательных отношений, первичной профсоюзной организации, коллегиальных органов управления направленных на улучшение условий и охраны труда в образовательном учреждении.

3.2. Основные направления политики по охране труда формируются с учетом мнения Общего собрания работников и профсоюзного комитета образовательного учреждения.

3.3. Задекларированная политика по охране труда размещается на информационных стендах и на сайте образовательного учреждения для ознакомления всеми заинтересованными лицами².

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОУТ

4.1. Организация функционирования СУОТ в гимназии достигается посредством:

- а) установления перечня обязательных процедур, направленных на реализацию задекларированной Политики по охране труда в гимназии;
- б) планирования и проведения мероприятий, направленных на соблюдение требований охраны труда;
- в) определение обязанностей и порядка взаимодействия всех участников СУОТ в гимназии;
- г) контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, принятие и реализация управленческих решений, по результатам осуществления контроля и мониторинга;
- д) документирование деятельности участников СУОТ, ведение делопроизводства СУОТ;
- е) создания и функционирования службы охраны труда образовательного учреждения либо введения должности специалиста по охране труда;

з) создания и функционирование иных комиссий, реализующих полномочия в области охраны труда.

4.2. Ответственность за организацию функционирования СУОТ несет директор гимназии или работник назначенный ответственным за организацию работы по охране труда.

5. ПРОЦЕДУРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях реализации задекларированной Политики по охране труда в гимназии устанавливается следующий перечень обязательных процедур по охране труда:

5.1. Подготовка работников по охране труда и проверка знаний по охране труда с этой целью гимназия устанавливает (определяет):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;
- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в образовательном учреждении;
- д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- е) список работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте, за проведение стажировки по охране труда;
- ж) перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- з) состав комиссии гимназии по проверке знаний требований охраны труда;
- и) регламент работы комиссии гимназии по проверке знаний требований охраны труда;
- к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии гимназии по проверке знаний требований охраны труда;
- л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат ответственный за опасные объекты, в том числе директор.

5.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда, с этой целью гимназия устанавливает (определяет):

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии обособленных структурных подразделений;
- в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательного учреждения в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.3. Управление профессиональными рисками, с этой целью гимназия устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление (идентификация) опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.4. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников³, посредством прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (ежегодных) медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, с этой целью образовательное учреждение устанавливает (определяет).

5.5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях⁴ осуществляется в форме:

- а) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- б) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- в) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции (при необходимости);
- г) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников образовательного учреждения⁵, осуществляется посредством следующих мероприятий:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами⁶, с этой целью образовательное учреждение устанавливает (определяет):

- а) наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (далее - СИЗ), применение которых обязательно, порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ;

б) порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.8. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, с этой целью образовательное учреждение устанавливает (определяет) перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

5.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжение безопасной продукцией осуществляется путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика (поставщика) и порядок контроля со стороны образовательного учреждения выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований заказчика, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления образовательного учреждения до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика (поставщика) об условиях труда у заказчика, имеющих опасность;
- г) подготовка по охране труда работников подрядчика (поставщика) с учетом специфики деятельности заказчика;
- д) контроль выполнения подрядчиком (поставщиком) требований образовательного учреждения в области охраны труда.

5.10. В целях реализации задекларированной Политики по охране труда локальными нормативными актами образовательного учреждения может уточняться порядок осуществления указанных процедур, а также могут предусматриваться иные процедуры.

6. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ПРОЦЕДУР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

6.1. С целью проведения мероприятий в рамках установленных процедур, в гимназии разрабатывается и утверждается план мероприятий по охране труда.

6.2. План мероприятий по охране труда разрабатывается службой охраны труда или специалистом по охране труда гимназии с привлечением к планированию других участников СУОТ.

6.3. План мероприятий по охране труда составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация плана мероприятий по охране труда проводится по мере необходимости преимущественно 1 раз в квартал.

6.4. План мероприятий по охране труда утверждается директором гимназии

6.5. В плане мероприятий по охране труда отражаются:

- а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в гимназии;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых в рамках установленных процедур;
- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому в рамках конкретной процедуры;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому в рамках конкретной процедуры;
- д) ответственные лица за организацию и проведение мероприятий, проводимых в рамках конкретных процедур, на каждом уровне управления;
- е) источник финансирования мероприятий.

6.6. Ответственными за организацию и проведение мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по охране труда, назначаются участники СУОТ, в соответствии с компетенцией, установленной настоящим Положением.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. Функционирование СУОТ обеспечивается за счет распределения должностных обязанностей на трех уровнях управления СУОТ⁷:

7.1.1. Первый уровень управления СУОТ - административный:

- Директор гимназии;
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Заместитель директора по воспитательной работе;
- заведующий хозяйством;
- Специалист по охране труда - ответственный за организацию работы по охране труда (при наличии);
- Комиссия по охране труда (при наличии);

7.1.2. Второй уровень управления СУОТ государственно-общественный, посредством коллегиальных органов управления и представительных органов работников гимназии:

- Общее собрание работников гимназии;
- Управляющий совет образовательного учреждения;
- Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда.

7.1.3. Третий уровень управления СУОТ - работники:

- Главный бухгалтер (бухгалтер);
- Учителя, классные руководители,

7.2. Обязанности участников СУОТ в сфере охраны труда на административном уровне управления СУОТ:

7.2.1. Руководитель гимназии:

- а) организует работу по созданию и обеспечению условий во время учебно-воспитательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, Уставом и локальными нормативными актами образовательного учреждения по охране труда;
- б) обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Своевременно организует осмотры и ремонт зданий образовательного учреждения;

значает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учебных помещениях, мастерских, спортзале и т.п., а также во всех подсобных помещениях;

- г) утверждает должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для заместителей и педагогического коллектива, инструкции по охране труда для работников гимназии;
- д) принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий организации учебно-воспитательного процесса;
- е) выносит на обсуждение коллегиальных органов управления вопросы организации СУОТ;
- ж) отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работников и обучающихся, улучшению условий учебно-воспитательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;
- з) организует обеспечение работников образовательного учреждения средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями, а также обучающихся при проведении общественно-полезного и производительного труда;
- и) осуществляет поощрение работников образовательного учреждения за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий во время учебно-воспитательного процесса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил по охране труда;
- к) проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и обучающихся;
- л) оформляет прием новых работников только при наличии положительного медицинского заключения. Контролирует своевременное проведение диспансеризаций работников и обучающихся;
- м) организует в установленном порядке работу комиссий по приемке образовательного учреждения к новому учебному году;
- н) обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления образованием, государственного надзора и инспекций по труду:
- о) немедленно сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом непосредственно вышестоящему руководителю органа управления образованием, родителям (законным представителям) пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим, принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим Положениям; п) заключает и организует совместно с профкомом выполнение требований необходимых документов по охране труда. Подводит итоги выполнения соответствующих документов по охране труда один раз в полугодие; р) утверждает по согласованию с профкомом инструкции по охране труда и должностные инструкции для работающих и обучающихся. В установленном порядке организует пересмотр инструкций; с) планирует в установленном порядке периодическое обучение работников образовательного учреждения по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на краткосрочных курсах и семинарах, организуемых Комитетом образования и другими службами; т) принимает меры совместно с профкомом, родительской общественностью по улучшению организации питания, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного

готовления пищи в столовой; у) принимает меры совместно с медицинскими работниками по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы; в) обеспечивает учебно-трудовую нагрузку работников, обучающихся с учетом их психофизических и индивидуальных возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха; х) запрещает проведение учебных занятий при наличии опасных условий для

здоровья обучающихся или работников; ц) определяет финансирование мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности, проводит оплату больничных листов нетрудоспособности и доплату лицам, обеспечивает иные гарантии в соответствии с трудовым законодательством;

ч) несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и развития

7.2.2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- а) организует работу по соблюдению во время учебно-воспитательного процесса норм и правил охраны труда;
- б) обеспечивает контроль за безопасностью используемых в учебно-воспитательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- в) разрешает проведение учебно-воспитательного процесса учащимися при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, и принятых по акту в эксплуатацию;
- г) организует своевременное и качественное проведение паспортизации учебных помещений;
- д) проводит совместно с уполномоченным по охране труда административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, наглядных пособий, учебной мебели.

7.2.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- а) обеспечивает выполнение классными руководителями, возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- б) несет ответственность за организацию воспитательной работы, общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- в) оказывает методическую помощь классным руководителям, руководителям групп, кружков, спортивных секций, походов, экскурсий, трудовых объединений, общественно полезного, производительного труда и т.п. по вопросам обеспечения охраны труда обучающихся, предупреждению травматизма, заболеваний и других несчастных случаев, организует их инструктаж;
- г) контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении мероприятий и работ вне образовательного учреждения с обучающимися;
- д) организует с обучающимися и их родителями (законными представителями) мероприятия по предупреждению травматизма, заболеваний, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде и т.д.
- е) определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на воде и улице, пожарной безопасности.

7.2.4. Заведующий хозяйством

- а) обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации здания (сооружений) и других построек гимназии, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;

обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории образовательного учреждения;

- в) организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- г) обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, мастерских, спортзала, жилых и других помещений, а также столовой, буфета в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- д) несет ответственность за составление паспорта санитарно-технического состояния гимназии;
- е) обеспечивает учебные кабинеты, мастерские, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием, средствами обучения и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- ж) организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых сжиженных газов, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности наличия радиации, шума в помещениях образовательного учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- з) организует не реже 1 раза в 5 лет пересмотр инструкции по охране труда и техники безопасности по видам работ для персонала;
- и) организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (вводный, первичный и периодические) технического и обслуживающего персонала, оборудует уголок охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- к) приобретает согласно заявке спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся образовательного учреждения;
- л) обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;
- м) обязан иметь 4 группу допуска по электробезопасности, если в штате нет электрика.

7.2.5. Специалист по охране труда:

- а) организует функционирование СУОТ и координирует работу участников СУОТ в гимназии;
- б) участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в образовательном учреждении в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с определенной политикой в области охраны труда, целями и задачами образовательного учреждения, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда;
- в) участвует в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач гимназии;
- г) осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении и его структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением

мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда;

- д) информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- е) составляет списки и принимает меры к обеспечению работников образовательного учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами питания;
- ж) осуществляет контроль за своевременностью и полнотой обеспечения работников образовательного учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами питания;

7.2.6. Комиссия по охране труда:

- а) рассматривает предложения участников учебно-воспитательного процесса по созданию здоровых и безопасных условий труда, обучения и воспитания в образовательном учреждении и выработке рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- б) рассматривает результаты обследований состояния условий охраны труда, обучения и воспитания в образовательном учреждении, участвует в проведении обследований по обращениям работников и родителей (законных представителей), вырабатывает в необходимых случаях рекомендации по устранению выявленных нарушений;
- в) изучает причины производственного и детского травматизма профессиональных заболеваний, анализирует эффективность проводимых мероприятий по условиям и охране труда;
- г) проводит своевременный и качественный инструктаж, по охране труда работников, обучающихся, обучает и проверяет знание работниками образовательного учреждения требований охраны труда.
- д) участвует в работе по пропаганде охраны труда в образовательном учреждении, повышению ответственности работников по соблюдению **требований** по охране труда и безопасности жизнедеятельности
- е) корректирует и разрабатывает инструкции по охране труда для работников и обучающихся;
- ж) согласовывает с руководителем образовательного учреждения локальные нормативные акты при проведении внешкольных мероприятий с обучающимися (экскурсий, поездок, выход в музей и другие внешкольные мероприятия);
- з) доводит содержание инструкций и локальных нормативных актов до сведения работников и обучающихся.
- и) проводит мероприятия по охране здоровья, труда и отдыха, ' снижению травматизма и несчастных случаев в образовательном учреждении.
 - к) составляет отчетность по охране труда и условиям труда по установленным формам, ведет документацию;
 - л) контролирует соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда, санитарных правил и норм работниками образовательного учреждения.

7.3. Обязанности участников СУОТ на государственном-общественном уровне управления СУОТ:

7.3.1. **Общее собрание работников гимназии:**

- а) рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся;
- б) рассматривает и принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность образовательного учреждения в области охраны труда и техники безопасности;
- в) делегирует работников в комиссию по охране труда и другие комиссии, направление деятельности которых, затрагивает нормы трудового права, охрану труда и технику безопасности;

7.3.2. **Управляющий совет гимназии:**

- а) рассматривает и принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений, затрагивающие законные права и интересы обучающихся и их родителей (законных представителей);
- б) рассматривает вопросы создания здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и развития обучающихся;
- в) заслушивает руководителя образовательного учреждения об обеспечении безопасности жизнедеятельности работников, обучающихся;
- г) рассматривает другие вопросы по соблюдению законодательства в области создания здоровых и безопасных условий обучения, **воспитания** и развития обучающихся, в соответствии с компетенцией **определенной** уставом образовательного учреждения.

7.3.3. **Уполномоченный по охране труда:**

- а) проводит обследования или наблюдения за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовку предложений работникам по устранению выявленных нарушений;
- б) информирует работников о необходимости выполнения **инструкций** по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств **обучения**;
- в) осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных СУОТ, и доведение до сведения работников об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные сроки;
- г) информирует работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки рабочих мест;
- д) содействует работникам по обязательному прохождению! периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работода! 'лем срэки;
- е) осуществляет контроль за своевременным обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ж) проводит проверки и обследования оборудования (технологического, учебного, игрового) с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов;

информирует руководителя образовательного учреждения и комиссию по охране труда о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью **работников**, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником или обучающимся, **об** ухудшении их здоровья;

- и) участвует в организации первой помощи, а при необходимости оказание первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;
- к) подготавливает предложения руководителю образовательного учреждения и комиссии по охране труда, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектов локальных нормативных актов по охране труда;
- л) осуществляет другие в области охраны труда, в соответствии с компетенцией, определенной локальным нормативным актом об уполномоченном по охране труда образовательного учреждения.

7.4. Обязанности работников в сфере охраны труда:

7.4.1. Главный бухгалтер (бухгалтер):

- а) принимает меры по финансированию и контролирует рациональное расходование средств на проведение мероприятий по охране труда;
- б) осуществляет учет средств, расходуемых на проведение **мероприятий** по охране труда в установленном порядке и в установленные сроки **составляет** отчет о затратах на эти мероприятия.
- в) составляет и в установленные сроки представляет отчет о числе дней неявок на работу в связи с временной нетрудоспособностью при несчастных случаях на производстве.

7.4.2. Заведующие помещениями:

- а) осуществляют организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря;
- б) не допускают проведения учебных занятий, работы кружков, секций в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а обучающихся, воспитанников к проведению занятий или работ без предусмотренной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- в) контролируют оснащение учебного помещения противопожарным имуществом, медицинскими и средствами индивидуальной защиты, а каждого рабочего места соответствующими инструкциями, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- г) проводят инструктаж по охране труда обучающихся, воспитанников с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале установленного образца;
- д) вносят предложения по улучшению **и** оздоровлению **условий** учебно-воспитательного процесса, а также доводит до сведения директора гимназии о всех недостатках, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работающих и обучающихся (недостаточность освещенности, шум пускорегулирующей аппаратуры, люминесцентных ламп, нарушение экологии на рабочих местах и др.);
- е) подают в установленном порядке заявки на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты обучающихся;
- ж) немедленно сообщают руководству, профкому о каждом несчастном случае, происшедшем с обучающимся, работником;
- з) несут ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, происшедшие с обучающимися, работниками во время учебно-воспитательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

7.4.3. учитель основ безопасности жизнедеятельности:

осуществляет учебно-воспитательный процесс с учетом специфики курса "Основы безопасности жизнедеятельности", обеспечивает соблюдение обучающимися правил безопасности при проведении учебно-воспитательного процесса;

- б) участвует в планировании мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников;
- в) взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- г) обеспечивает хранение индивидуальных средств защиты работников и обучающихся, совершенствование учебно-материальной базы по курсу "Обеспечение безопасности жизнедеятельности";
- д) разрабатывает план гражданской обороны образовательного учреждения, проводит занятия и объектовые мероприятия (учения) по гражданской обороне в соответствии с требованиями охраны труда;
- е) обеспечивает готовность коллективных средств защиты и правильное их использование;
- ж) проводит обучение, консультации, инструктажи работников и обучающихся по вопросам безопасности жизнедеятельности;
- з) участвует в работе комиссии ; по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися, административно-объективного контроля по вопросам охраны труда;
- и) несет личную ответственность за жизнь, здоровье обучающихся, воспитанников во время учебно-воспитательного процесса.

7.4.4. Учителя, классные руководители:

- а) обеспечивают безопасность во время учебно -воспитательного процесса;
- б) оперативно извещают администрацию гимназии о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи;
 - в) вносят предложения по улучшению и оздоровлению условия учебно-воспитательного процесса, а также доводят до сведения руководства обо всех недостатках в обеспечении учебно-воспитательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма обучающихся;
 - г) проводят инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях, мероприятиях с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале регистрации инструктажа;
 - д) организуют изучение обучающимися правил по охране труда, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде и т.д.;
 - е) несет ответственность за сохранение жизни, и здоровья обучающихся во время учебно-воспитательного процесса;
 - ж) осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда обучающимися;
 - з) соблюдают правила (инструкции) по охране труда.

8. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

8.1. В гимназии устанавливаются следующие виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда,

- химико-токсикологических исследований;
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
 - г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.
- Указанные виды контроля и мониторинга могут проводиться в виде регулярных проверок, и внеплановых проверок.

8.2. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей проведения мероприятий, в рамках установленных процедур, на каждом уровне управления вводятся ступенчатые формы контроля и мониторинга, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля мониторинга.

Результаты таких контроля и мониторинга оформляются в форме актов участниками СУОТ в соответствии с установленной компетенцией.

8.3. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации мероприятий в рамках установленных процедур, выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как - регулярные и внеплановые проверки проводятся в соответствии с локальным нормативным актом, образовательного учреждения, регламентирующим внутренний инспекционный контроль следствием, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

8.4. Два раза в год состояние СУОТ обсуждается на заседании Общего собрания работников, дается оценка проведенной работы по охране труда в гимназии.

9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО СОУТ

9.1. Делопроизводство СУОТ ведут все участники СУОТ гимназии в соответствии с установленной компетенцией.

9.2. Ответственный за ведение делопроизводства СУОТ руководитель образовательного учреждения, либо назначенный ответственный работник за организацию работы по охране труда (руководитель службы охраны труда, либо специалист по охране труда).

9.3. Участники СУОТ могут назначаться ответственными за документацию по отдельным направлениям деятельности СУОТ.

9.4. В гимназии может устанавливаться порядок разработки, внесения изменений и согласования документов СУОТ, сроки их хранения.

9.5. В качестве особого вида документов СОУТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из функционирования СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

9.6. Вся документация СУОТ формируется в папки регистраторы и хранится в соответствии с номенклатурой дел образовательного учреждения.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Косвенными участниками СУОТ могут являться комиссии, создаваемые в образовательном учреждении по различным направлениям деятельности. Порядок организации и функционирование таких комиссий устанавливается законодательными, нормативно-правовыми актами либо другими локальными нормативными актами образовательного учреждения.

10.2. Заверенные копия настоящего Положения могут выдаваться участникам СУОТ для осуществления своих функций.

10.3. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

10.4. Настоящее Положение действительно со дня утверждения приказом руководителя образовательного учреждения до отмены его действия.