



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Калмыкия
Прокуратура г. Элисты

ул. Ленина, д. 269, г. Элиста,
Республика Калмыкия, 358000

28.06.2024 № 7-39-2024

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского»

Прокуратурой города на постоянной основе осуществляется мониторинг соблюдения трудового законодательства со стороны учреждений, организаций, расположенных на территории г. Элисты Республики Калмыкия.

В ходе проверки Коллективного договора МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского» на 2023-2025 годы, принятого на общем собрании трудового коллектива 09.01.2023, установлено следующее.

На основании статей 8, 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Коллективный договор – документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем. При его заключении работодатель должен учитывать, что прописанные в нем условия не должны ухудшать положение работников, снижать уровень их прав и гарантий, установленных законодательством. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Изучением Коллективного договора МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского» на 2023-2025 годы установлено, что некоторые его положения подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

Статьей 236 ТК РФ установлено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику,

№ 004790

Прокуратура г. Элисты Республики Калмыкия.
№ 7-39-2024/Прдп576-24-20850002



410488 850315

Директору МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского»

Манджиевой А.А.

ул. Николаева, д. 55, г. Элиста
Республика Калмыкия

работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Однако п. 4.6 Коллективного договора МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского» закреплено, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже $1/150$ действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Вместе с тем, п. 4.1 Коллективного договора предусмотрено, что заработная плата и другие выплаты перечисляются работнику перечислением суммы денег на личный счет работника в банке.

Таким образом, пункт 4.1, 4.6 Коллективного договора МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского» подлежит приведению в соответствие с вышеуказанными нормами трудового законодательства путём внесения в него необходимых изменений.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Пункт 4.1, 4.6 Коллективного договора МБОУ «Русская национальная гимназия им. Преподобного С. Радонежского» привести в соответствие с федеральным законодательством путем внесения в него изменений.

2. Рассмотреть протест не позднее, чем в 10-дневный срок с момента его поступления.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменной форме.

Первый заместитель прокурора города
советник юстиции



Л.Н. Горяева