

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского»
Адрес: 358004, Республика Калмыкия, г. Элиста, ул. Николаева, д.55 тел.: 8 (847 22) 3-16-58 ,
elrusnacgymn@rk08.ru - <https://gimnazivarnigelista-r08.gosweb.gosuslugi.ru>

Исх. № 143

« 8 » августа 2024г.

Первому заместителю прокурора
города, советнику юстиции
Л.Н. Горяевой
Администрации МБОУ «РНГ им.
преподобного С. Радонежского»

В ответ на протест № 7-39-2024г. от 28.06.2024г. Администрация МБОУ «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» поясняет следующее, что нами в Министерство социального развития труда Республики Калмыкия направлены изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» на 2023-2025 годы для уведомительной регистрации 07.08..2024г. (вхд.№ 01711947)

Приложение: сопроводительное письмо, изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» на 2023-2025 годы.

Директор

Манджиева А.А.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского»
Адрес: 358004, Республика Калмыкия, г. Элиста, ул. Николаева, д.55
т. 8 (847 22) 3-16-58 elrusnacgymn@rk08.ru -<https://gimnazivarnigelista-r08.gosweb.gosuslugi.ru>

Исх. № 142

« 6 » августа 2024г.

Министру социального развития,
труда и занятости
Республики Калмыкия
М.П. Ользятиевой

МБОУ «Русская национальная гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» направляет Изменения и дополнения в коллективный договор на уведомительную регистрацию в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

Представляем следующие сведения об организации:

- численность работников, охваченных коллективным договором- 120 чел;
- Манджиева Алёна Алексеевна, директор гимназии
- Ванькаева Карина Александровна, председатель первичной профсоюзной организации;
- приказ по охране труда от 01.08.2024г. № 309 ответственный учитель начальных классов Церенова Цаган Анджаевна ,3-16-58
- дата последней аттестации рабочих мест специальной оценки условий труда – 2014 год
- число рабочих мест всего :по республиканскому бюджету 206,31и по бюджету города 14,5

в том числе подлежащих СОУТ: по плану нет рабочих мест;
фактически, прошедших СОУТ в 2012 году 5 рабочих мест, в 2014 году 5 рабочих мест

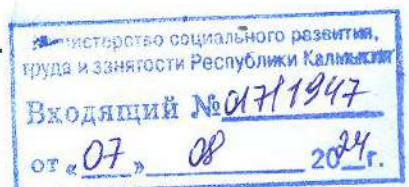
- численность работающих во вредных условиях труда по результатам СОУТ 0 чел, в 2024 году, в т.ч. женщин 0 чел.,
- численность работающих во вредных условиях труда по результатам СОУТ 0 чел, в 2024 году, в т.ч. женщин 0 чел.
- наличие комиссии по трудовым спорам да;
- имелись ли коллективные споры нет.

Приложение:

1. Коллективный договор в 3 экземплярах
2. копия выписки протокола общего собрания трудового коллектива.

Директор

Манджиева А.А.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Русская национальная гимназия имени преподобного
Сергия Радонежского» на 2023 – 2025 годы

Регистрационный № 36 от 01.03.2023г.

От работодателя:

Директор МБОУ
«РНГ им. преподобного
С. Радонежского»




Манджиева А.А./
(подпись, Ф.И.О.)

2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «РНГ им. преподобного»
С. Радонежского»

 /Ванькаева К.А./
(подпись, Ф.И.О.)
«6» августа 2024 г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве социального развития труда и занятости Республики Калмыкия
Регистрационный № _____ от «___» _____ 2024г.

Министр социального развития и труда РК _____ М.П. Ользятиева

г. Элиста, 2024г.



Внести изменения и дополнения в Коллективный договор, в связи с протестом Прокуратуры г.Элисты от 28.06.2024г. № 7-39-2024 в целях приведения Коллективного договора, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Раздел IV оплата и нормирование труда подраздел 4.1, изложить в следующей редакции: согласно статьи 136 Трудового кодекса РФ.

4.1. Заработная плата (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились приоритетным направлением на период действия коллективного договора считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

Работодатель в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы согласно абз.3 ст.130, ст. 134 ТК РФ производит индексацию заработной платы работников организации в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Днями выплаты заработной платы являются 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

труда подраздел 4.6. изложить в следующей редакции: согласно статьи 236 Трудового кодекса РФ.

4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но

не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.